



**Istituto Tecnico Statale Settore Tecnologico
"EUGENIO BARSANTI"**



**Specializzazioni: Meccanica-Trasporti e Logistica - Energia
Elettronica ed Elettrotecnica Informatica e Telecomunicazioni**

Percorso di II Livello: Elettronica ed Elettrotecnica

80038 POMIGLIANO D'ARCO (NA) - Via Mauro Leone, 105 Tel. (081) 8841350 - Fax (081) 8841676 - Distretto scolastico n. 31 -

Cod. Fisc. 80104010634 - Cod. Ist. NATF040003 - Cod. Percorso II livello: NATF04050C

E-mail: NATF040003@istruzione.it - PEC: NATF040003@pec.istruzione.it - Sito Web: www.itibarsanti.edu.it

ITI "E. Barsanti" Pomigliano d'Arco
Prot. 0000915 del 10/02/2022
(Uscita)

Ai Collaboratori del D.S.
Ai Docenti
Al Personale ATA
Alla RSU
Al DSGA/Ata/Uff. Segr. Personale
All'albo – Sede - Sito Web

AVVISO N. 213

**OGGETTO: Convocazione Assemblea Sindacale RSU personale Docente e ATA
venerdì 18 febbraio 2022 dalle ore 11.10 alle ore 13.10 in modalità on line**

Si comunica che l'assemblea sindacale in oggetto è convocata, in modalità a distanza, su piattaforma Microsoft – Teams, il giorno venerdì 18/02/2022 dalle ore 11.10 alle ore 13.10 per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Contrattazione d'Istituto 2021/22**
- 2) Varie ed eventuali**

I docenti ed il personale ATA che intendono partecipare all'assemblea devono presentare una specifica comunicazione scritta individuale entro il giorno **martedì 15/02/2022 alle ore 12.00** e darne comunicazione in Vicepresidenza, compilando e firmando i moduli predisposti.

La dichiarazione costituirà attestato di partecipazione e vale ai fini del computo annuo di **10 ore** di diritto individuale di assemblea.

Si rammenta che la dichiarazione non è revocabile.

Si comunica a genitori e alunni che per il giorno in oggetto le lezioni potrebbero non essere regolari

Per consultare la bozza di contratto d'Istituto rivolgersi all'Ufficio protocollo ovvero alla RSU.

Pomigliano d'Arco 10/02/2022


Il Dirigente Scolastico
(prof. Mario (Rosario) Ponsiglione)
Firma Autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 39/93